

แผนปฏิบัติราชการ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานเลขาธิการกรม

คำนำ

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล สมองกิจการงานคณะสงฆ์ ให้สามารถตอบสนองความท้าทาย การเปลี่ยนแปลงในอนาคต ความต้องการของผู้รับบริการ ทั้งคณะสงฆ์ และประชาชน สามารถสะท้อนความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสร้างโอกาสและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติการเล่มนี้ มีองค์ประกอบทั้งสิ้น ๓ ส่วน ตามแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ : บทสรุป ผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ : ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และส่วนที่ ๓ : สำคัญสำคัญของแผนปฏิบัติการ ฯ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ โดยสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และผลักดันให้การดำเนินงานสามารถบรรลุ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของหน่วยงาน และเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	๒
๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)	๒
๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)	๓
๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)	๔
๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๖
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๓
๒.๓.๑ นโยบายรัฐบาล	๒๓
๒.๓.๒ นโยบายรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ดูแลสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๒๔
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๒๘
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๙
๓.๑ ภาพรวม	๒๙
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์	๒๙
๓.๑.๒ พันธกิจ	๒๙
๓.๑.๓ ค่านิยม	๒๙
๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์	๓๐
๓.๑.๕ อำนาจหน้าที่	๓๐
๓.๑.๖ วัตถุประสงค์	๓๕
๓.๑.๗ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๓๕
๓.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี	๓๖
๓.๒.๑ แผนปฏิรูปราชการ เรื่อง การอุปถัมภ์ คุ้มครอง และปกป้องพระพุทธศาสนา	๓๖
๓.๒.๒ แผนปฏิรูปราชการ เรื่อง การสร้างความมั่นคงให้กับสังคมในการเผยแผ่ พระพุทธศาสนา	๓๗
๓.๒.๓ แผนปฏิรูปราชการ เรื่อง การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาสงฆ์	๓๙
๓.๒.๔ แผนปฏิรูปราชการ เรื่อง การพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา	๔๑

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การจัดการศาสนสมบัติ	๔๑
๓.๒.๖ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล	๔๒
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๔
๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด	๔๔
๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ	๔๔

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนากิจการพระพุทธศาสนา และการดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และเป็นเครื่องมือของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อน การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาและประชาชนอย่างสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรขับเคลื่อน กิจการพระพุทธศาสนาสู่ความมั่นคง สังคมดำรงศีลธรรม นำสันติสุขอย่างยั่งยืน” ซึ่งการจัดทำครั้งนี้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ (มาตรา ๕ วรรคสอง) และต้องปฏิบัติตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้อง กับแผนแม่บท (มาตรา ๑๐ วรรคสาม) และการติดตามตรวจสอบและประเมินผล (มาตรา ๒๖) ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้จำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ เช่น แผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ ๕ ปี และรายปี โดยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หน่วยงาน จะต้องถ่ายทอดแผน ลงตามลำดับชั้นของแผนแต่ละระดับ โดยมีตัวชี้วัดที่สอดคล้องกันด้วยแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในระดับที่ ๓ ความสอดคล้อง กับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ โดยมีกรอบแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศและ สนองกิจการคณะสงฆ์ได้แก่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปมากขึ้น มุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่แท้จริง ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (SWOT Analysis & TOWs Matrix) ได้แก่ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors) จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factors) โอกาสและอุปสรรคในมิติต่าง ๆ ที่มีผลต่อการขับเคลื่อนการสนองงานคณะสงฆ์ จากการวิเคราะห์ดังกล่าว นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ในแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านกิจการพระพุทธศาสนาในระยะ ๕ ปี และนำไปสู่การจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

- ๑.๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)
- ๑.๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)
- ๑.๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)
- ๑.๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑.๑) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (หลัก)
- ๑.๒) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)
- ๑.๓) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)
- ๑.๔) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของรัฐ (รอง)
- ๑.๕) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนระดับที่ ๓

๑. นโยบายรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ดูแลสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๒. แผนปฏิบัติการด้านการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษาและสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น ‘วิถี’ การดำเนินชีวิต

- การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

- การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา เพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดีงามให้แก่ประชาชน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มุ่งสร้างความเข้มแข็งของพระพุทธศาสนา โดยมีแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นการอุปถัมภ์คุ้มครองพระพุทธศาสนา ให้ความมั่นคง ส่งเสริมสนับสนุนคณะสงฆ์และบุคลากรทางพระพุทธศาสนาที่มีศักยภาพ ทั้งด้านการศึกษาของคณะสงฆ์ การศึกษาหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาของพุทธศาสนิกชน ตลอดจนการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้ขยายเป็นวงกว้าง เข้าถึงประชาชนได้โดยง่าย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถใช้ชีวิตได้อย่างถูกต้อง สร้างสังคมให้มีความสงบสุขด้วยหลักพุทธธรรมอย่างยั่งยืน

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากรและเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงินโดยไม่คาดคิด หรือเกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากรตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข ด้านการศึกษาเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐานเสมอกัน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ การจัดทำมีมาตรการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การสนับสนุนกลไกความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับจังหวัด การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรู้และนวัตกรรมของคนทุกกลุ่ม รวมถึงระบบการติดตามสนับสนุนและประเมินผลเพื่อสร้างหลักประกันสิทธิการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพของประชาชน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตระหนักถึงความสำคัญด้านการศึกษาของพระภิกษุ-สามเณร แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงได้มุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน มีการดำเนินโครงการที่สนับสนุนค่าใช้จ่ายขั้นพื้นฐานของการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา และด้านพระพุทธศาสนา ตลอดจนส่งเสริมนักเรียนสามเณรในพื้นที่ห่างไกลมีโอกาสได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ โดยเน้นการบูรณาการที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ตลอดจนสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับสามเณรโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ในพื้นที่ห่างไกลและมีอัตราการศึกษาต่อในระดับต่ำ ได้มีโอกาสที่จะศึกษาต่อตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจนจบระดับปริญญาตรี เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นชุมชนและเป็นศาสนทายาทที่ดีมีความรู้ความสามารถ เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสามารถเผยแผ่หลักธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ก) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

● การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

- การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติ มีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติโดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ธรมรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมให้ยึดถือหลักคำสอนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อุปถัมภ์และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการเผยแพร่หลักธรรมของพระพุทธศาสนาที่จะช่วยพัฒนาทั้งจิตใจและปัญญา รวมทั้งต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกในการป้องกันมิให้มีการบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาไม่ว่าในรูปแบบใด การส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการหรือกลไกดังกล่าวด้วย ตลอดจนอุปถัมภ์ค้ำจุนศาสนาอื่นให้มุ่งเน้นการสั่งสอนคนให้เป็นคนดี รักความสงบสันติสุข พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติบ้านเมือง และช่วยเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันของคนต่างศาสนาอย่างปรองดอง ไม่ให้เกิดการแบ่งแยกแตกต่าง

● การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมาย มีการบูรณาการความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงาน การลงมือปฏิบัติ ตลอดจนการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญหาสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการจัดปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็นธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไป พร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธี

ผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแลและป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็งต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มประชาชนโดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชา รวมถึงการสร้างเสริมโอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการตามภารกิจ โดยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปรึกษาหารือร่วมกัน ในแนวทางการแก้ไขปัญหาภายในชุมชนโดยผู้นำทางศาสนาของแต่ละศาสนา เพื่อการอยู่ร่วมกันของผู้นำศาสนาและศาสนิกชนของแต่ละศาสนาอย่างสันติสุข โดยทำกิจกรรมร่วมกัน อันเป็นการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และเพื่อให้ครอบครัว เด็กและเยาวชน ไทยพุทธ – ไทยมุสลิม มีความเข้าใจ วัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันมีความรัก ความสามัคคี เป็นการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ มีความร่วมมือกับภาคีอื่น ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีลักษณะบูรณาการ สามารถส่งเสริมภารกิจของภาคส่วนต่าง ๆ
 - ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ
 - ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการ
 - ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน

● ภาครัฐมีขนาดเล็กถึงกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ตรวจสอบความซ้ำซ้อนและปรับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ

● ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้าง และระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง เป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

● บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

● ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

- การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้

- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

● กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

- ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

- กฎหมายเท่าที่จำเป็น ออกแบบกฎหมายที่รอบคอบรัดกุม เพื่อแก้ปัญหาอย่างตรงจุด

● กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ปรับวัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนี้

๑. สามารถพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย มีระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัว การนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และข้อมูลขนาดใหญ่ มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารงาน เพื่อพัฒนาระบบการทำงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตมาประยุกต์ใช้ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ยกกระดับความโปร่งใส และความเชื่อมั่นในการบริหารราชการ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการบริหารจัดการในการให้บริการแก่ประชาชน พระภิกษุสงฆ์ และอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารในทุกช่องทาง

๓. จัดทำแผนกำลังคนที่เหมาะสมตามภารกิจและส่งเสริมให้บุคลากรพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ด้วยการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถสร้างนวัตกรรมในการทำงานได้

๔. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต เน้นการปลูกฝังความคิด ปรับแนวคิด (Mind set) ใช้แนวคิดฐานสอง Digital ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างความไว้วางใจ (Trust) ให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ปรับทัศนคติของบุคลากรให้รู้ เข้าใจ และตระหนักอยู่เสมอว่า ค่านิยมที่เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน การสร้างประโยชน์ให้ตัวเองและพวกพ้อง ต้องมีการปราบปรามอย่างเด็ดขาด เพื่อให้ผู้ที่คิดกระทำความผิดเกิดความเกรงกลัว เพื่อพัฒนาระบบการทำงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตมาประยุกต์ใช้ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสรรค์นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ยกกระดับความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการบริหารราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เน้นให้วัดเป็นกลไกทางสังคมในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยเน้นการใช้หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวมบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม

(๑.๒) แผนย่อย การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- แนวทางการพัฒนา

๑) บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญา ท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้รองรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปลัมภักดิ์ครอง ศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

๓) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์ พัฒนาและสืบสานมรดก ทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริม ความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐาน การสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการพัฒนาพระภิกษุผู้เผยแผ่ศาสนาให้ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างตามคำสอนที่ถูกต้องของพระพุทธศาสนา รวมทั้งมีการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ที่สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตที่เข้าใจง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง พร้อมทั้ง ได้ดำเนินการคัดสรรและการเตรียมความพร้อมผู้ที่จะบวชเป็นพระ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือแก่ผู้เผยแผ่ศาสนา และมีความสามารถและศักยภาพในการเผยแผ่หลักคำสอนที่ถูกต้อง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และบริบทที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็น ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีเป้าหมายให้พระภิกษุ-สามเณรสามารถเข้าถึงการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา หรือการศึกษาด้านพระพุทธศาสนา ได้อย่างทั่วถึง เสมอภาค เป็นระบบและเป็นที่ยอมรับและนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำที่ลดลงได้โดยเฉพาะนักเรียนสามเณรในพื้นที่ห่างไกล

(๒.๒) แผนย่อย การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงการขยายการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาส และคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาให้แก่พระภิกษุ-สามเณร โดยเฉพาะการขับเคลื่อนให้นักเรียนสามเณรโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน มีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้แก่สามเณรในถิ่นทุรกันดาร ตลอดจนการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาด้านพระพุทธศาสนาต่าง ๆ โดยมีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้พระภิกษุ-สามเณรในพื้นที่ห่างไกล ได้ศึกษาต่อจนจบระดับปริญญาตรี

(๓) ประเด็น ๐๑ ความมั่นคง (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

- ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ส่งเสริมการสร้างความรัก ความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและความภาคภูมิใจในชาติ ให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน พร้อมนี้ ได้จัดให้มี

โครงการ/กิจกรรมอันเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ สถาบันพระมหากษัตริย์ และสถาบันศาสนา (พระพุทธศาสนา)

(๓.๒) แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ

● แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ในด้าน อยู่ดี กินดี และมีสุข โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรม (๒) การแก้ไขปัญหา ด้านจราจรและอุบัติเหตุทางถนน (๓) การแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม (๔) การเสริมสร้างความเป็นพลเมือง (ในด้านความมีระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย รู้สิทธิและหน้าที่ รักชาติ และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความมั่นคง) (๕) มีงาน มีอาชีพ และรายได้ ลดรายจ่ายในครอบครัว

๒. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนึกส่งเสริมสร้างความรัก และภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับสถาบัน พระพุทธศาสนา ให้มีความสำคัญกับการปฏิรูปโครงสร้างและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพระสงฆ์ในปัจจุบัน ที่มีความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งอาจเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้พระสงฆ์ขาดพระธรรมวินัยได้ ตลอดจนการให้ความรู้เรื่องของศาสนพิธีแก่พุทธศาสนิกชนทั่วไปได้รับรู้เรื่องงานพิธีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพุทธศาสนา โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การปฏิรูปโครงสร้างและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพระสงฆ์ในโลกยุคดิจิทัล (๒) การบังคับใช้ระเบียบพระสงฆ์การอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม (๓) การปฏิรูประบบการศึกษาของคณะสงฆ์ (๔) การจัดทำข้อห้ามปฏิบัติต่าง ๆ ของงานศาสนพิธีให้ชัดเจน (๕) การสร้างองค์ความรู้ด้านงานศาสนพิธีของพระพุทธศาสนา (๖) การสร้างแนวทางการบริหารจัดการศาสนสมบัติ และเงินบริจาคให้ถูกต้องและโปร่งใส (๗) การสร้างแนวทางคุ้มครองพุทธศาสนา และองค์กรทางพุทธศาสนาโดยการบังคับใช้กฎหมาย (๘) การพัฒนาวิธีการ/รูปแบบการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนขององค์กรที่เกี่ยวข้อง (๙) การส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องเกี่ยวกับกิจกรรมทางพุทธศาสนาต่าง ๆ และ (๑๐) การชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ของพุทธศาสนาที่มีต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ รวมถึงการเสริมสร้างความเข้าใจ ทศนคติเชิงบวก และความเคารพในความหลากหลาย ระหว่างศาสนิกผู้ที่มีความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

๓. พัฒนาการเมือง มุ่งพัฒนานักการเมืองให้มีความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมอย่างถูกต้องต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย เสริมสร้างพรรคการเมืองให้มีธรรมาภิบาล และพัฒนาปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้มีประสิทธิภาพสามารถจัดการเลือกตั้งได้อย่างสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อการเป็น “รัฐธรรมาภิบาล” โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเกี่ยวกับแนวคิดประชาธิปไตยให้แก่ประชาชนอย่างกว้างขวาง (๒) การให้ภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการเลือกตั้งอย่างโปร่งใสทุกขั้นตอน (๓) การเสริมสร้างอุดมการณ์ทางการเมือง/จิตสาธารณะ

ให้แก่การเมือง สมาชิกพรรค และประชาชนทั่วไป (๔) การกำหนดมาตรการ ขั้นตอน วิธีการ และบทลงโทษ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองอย่างเข้มข้นจริงจัง (๕) การผลักดันการเป็นสถาบันของพรรคการเมือง ให้มีวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และให้สมาชิกพรรค มีส่วนร่วมในการออกกระเปียบ/ข้อบังคับ

๔. สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ มุ่งให้ความสำคัญกับการที่ประชาชนและหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรักสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ เพื่อบูรณาการการแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) กำหนดองค์กร/กลไกบริหารจัดการความขัดแย้ง แบบบูรณาการบนหลักนิติธรรม และหลักการพื้นฐานของประชาธิปไตย ตลอดถึงการเคารพต่อความเห็นต่าง (๒) ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีปรองดองในทุกระดับ พร้อมกับสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสิทธิหน้าที่ของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๔) ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และภาคภูมิใจในความเป็นชาติไทย (๕) มุ่งเน้นการบริหารและการดำเนินการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนกระบวนการยุติธรรมชุมชน (๖) มุ่งเสริมสร้างผู้นำต้นแบบในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้างบรรยากาศของความสามัคคีปรองดอง (๗) มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ (๘) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมของคนในสังคม เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันภายใต้ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่างๆ โดยเริ่มจากการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการอุปถัมภ์ ค้ำครอง และปกป้องพระพุทธศาสนา ตลอดจนให้ความสำคัญกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา และชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ของพระพุทธศาสนาผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

(๓.๓) แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

๑. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดน โดยใช้กลยุทธ์ ตามแนวทางการพัฒนาทางเลือก เพื่อพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหา ยาเสพติด ด้วยการสลายโครงสร้างปัญหา และบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์แนวทางการดำเนินงาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์พระราชา ซึ่งเป็นกรอบการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างการเป็นอาสาป้องกันการใช้ยาในทางที่ผิดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น

โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหาตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่ การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (๑) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีด ความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (๒) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และ กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (๓) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (๔) ยุติการขยาย แนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากหลักศาสนาที่ถูกต้อง และ (๕) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กร ต่างประเทศนานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สนับสนุนส่งเสริมความมั่นคง ของสถาบันพระพุทธศาสนาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรมอันส่งเสริมความสันติสุข ความสงบร่มเย็นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สังคมพุทธวัฒนธรรม เพื่อให้มีความสงบ ร่มเย็น และพระพุทธศาสนายังคงอยู่กับพุทธศาสนิกชนชายแดนใต้ได้อย่างยั่งยืน

(๔) ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของรัฐ (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

- (๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

ของผู้ใช้บริการ

- (๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- (๑) สามารถพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือให้เกิดงานบริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามความต้องการของ ประชาชน รวมทั้งเพิ่มช่องทางในการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

- (๒) สามารถเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรให้มีขนาด

กำลังคนที่เหมาะสม

(๔.๒) แผนย่อย การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก

ในการให้บริการประชาชน

- (๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา

ประยุกต์ใช้

- (๓) ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย
งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น โดยมีสัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการงานที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการงานทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
สามารถพัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล พัฒนาสู่การเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและคล่องตัว โดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยน และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

(๔.๓) แผนย่อย การพัฒนาระบบบริหารภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อน และทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงาน และข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- ๒. กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูล และหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิด ภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนอง กับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนา ภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

- ๓. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบ ระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง ได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้า

และทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท
สามารถพัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์มากกว่าการวินิจฉัยโดยบุคคล พัฒนาสู่การเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส และคล่องตัว โดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับกับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

(๔.๔) แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
๑. ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยืดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

- ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผล และเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐ ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐ ตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐ สามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนากระบวนการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานเหมาะสมกับลักษณะงาน และภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

- ๓. พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร

ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตนตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน และต่อสังคม เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว โดยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้ตนเองมีความเป็นผู้ประกอบการสาธารณะ เพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็นและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคล เพื่อนำมาออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติ เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรทุกคนโดยมีดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ จากฐานปี ๒๕๖๕ และมีสัดส่วนเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติที่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๕) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต

โดยเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ในปี ๒๕๗๐

(๕.๒) แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

● เป้าหมายของแผนย่อย

(๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้พัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต โดยปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ และสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในองค์กรตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภายในดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และมีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และจำนวนข้อร้องเรียนลดลง

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

๒. เป้าหมายหลัก

๒.๑ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและประกอบการ

รายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้า การลงทุนและนวัตกรรม

๒.๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะ ตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถ ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๒.๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุน ช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจาย โอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้ง เพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๒.๔ การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๙๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นศูนย์ภายในปี ๒๖๐๘

๒.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสียหายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็น สังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการ บริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

๓. แผนกลยุทธ์รายหมุดหมาย

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีแผนกลยุทธ์รายหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนี้

๓.๑ หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย

เติบโตได้อย่างยั่งยืน

● เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อม

ในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

● กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ แก้ปัญหาของกลุ่มเปราะบางในเมือง โดยเพิ่ม

โอกาสในการเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐานเมือง อาทิ การออกแบบเมืองตามหลักอารยสถาปัตย์ ความมั่นคง ด้านที่อยู่อาศัย จัดให้มีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มในเมือง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของกลุ่มเปราะบางให้มีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์ และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายชุมชนเมือง ในการ ช่วยเหลือและดูแลกลุ่มเปราะบางเบื้องต้น ทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมืองร่วมกันระหว่างภาครัฐ เอกชนและประชาชน โดยปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนา สนับสนุนการเปิดเผยและแบ่งปันข้อมูลสารสนเทศระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่และเมือง ส่งเสริมการศึกษาวิจัยนวัตกรรม การรวบรวมและประมวลผลข้อมูลสารสนเทศที่เข้าถึงได้โดยสาธารณะ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการพื้นที่และเมือง เช่น ระบบจัดเก็บและบริหารข้อมูลเมือง ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณโครงการพัฒนาระดับพื้นที่ และการพัฒนาทักษะดิจิทัล เป็นต้น

๓.๒ หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

● เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๑ ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

● กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลผลิตและรายได้สูงขึ้นผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ ถ่ายทอดความรู้และทักษะทางการเงิน พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำสร้างแรงกระตุ้น แรงบันดาลใจ และให้การสนับสนุนช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ จัดสรรเงินอุดหนุนและทรัพยากรที่จำเป็นแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาในโรงเรียนและการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน ทั้งแหล่งเรียนรู้บนพื้นที่ ภายนอกและพื้นที่เสมือนจริงหรือออนไลน์ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและติดตามช่วยเหลือเด็กยากจนให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือการพัฒนาทักษะอาชีพตามความเหมาะสม

๓.๓ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

● เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคม ได้อย่างสงบสุข

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

● กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาในระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน โดย

๑) การพัฒนาการจัดการเรียนรู้แนวใหม่ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถจัดการตนเอง มีความสามารถในการสื่อสาร สามารถรวมพลังทำงานเป็นทีม มีการคิดขั้นสูง ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติโดยนาร่องกับสถานศึกษาที่มีความพร้อม และมีมหาวิทยาลัยในพื้นที่สนับสนุนความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ

๒) การปรับปรุงระบบวัดและประเมินผู้เรียนให้มีความหลากหลายตามสภาพจริง ตลอดจน มีการประเมินการเรียนรู้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เรียนเป็นรายบุคคลที่เชื่อมโยงสู่การทำงานในอนาคต

๓) การพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ โดย ๑) การแก้ไขภาวะการถดถอยของความรู้ในวัยเรียน โดยสถานศึกษาพัฒนาแนวปฏิบัติและระบบสนับสนุนที่เหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน และการเรียนรู้ที่บ้านในสถานการณ์ฉุกเฉิน ๒) การพัฒนาระบบแนะแนวให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาครู และผู้ประกอบการแนะแนวให้สามารถร่วมวางแผนเส้นทางการเรียนรู้ออกอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตามความสนใจ ความถนัด ๓) พัฒนาสถานศึกษาและสร้างสังคมที่เอื้อต่อการเรียนรู้อย่างปลอดภัยทั้งในสังคมจริง และสังคมเสมือน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพที่เหมาะสมกับการเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้เรียนถึงแนวทางการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุขบนหลักของการเคารพความหลากหลายทั้งทางความคิด มุมมองของคนระหว่างรุ่น และอัตลักษณ์ส่วนบุคคล เพื่อการวางอนาคตในการพัฒนาประเทศร่วมกัน การส่งเสริมการเรียนรู้วิชาชีวิตในโรงเรียนให้หลีกเลี่ยงยาเสพติด การพนัน และมีแนวปฏิบัติในการคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้เรียน โดยเฉพาะจากการถูกระงับโดยวิธีรุนแรงทั้งทางกาย ทางวาจา และการกลั่นแกล้งในรูปแบบต่าง ๆ ๔) การปรับปรุงระบบการจัดสรรงบประมาณ และทรัพยากรทางการศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และอยู่บนหลักความเสมอภาค และเป็นธรรม รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและดิจิทัลให้มีความครอบคลุมในทุกพื้นที่ ๕) การกระจายอำนาจไปสู่สถานศึกษาและเพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการสนับสนุนการจัดการศึกษา โดยปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ที่เอื้อให้สถานศึกษาที่มีความเป็นอิสระในการบริหาร ด้านการจัดการศึกษาด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ และด้านบุคลากร รวมทั้งขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาตามบริบทของโรงเรียนและพื้นที่ ตลอดจนส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคมในการจัดการเรียนรู้ และการร่วมลงทุนเพื่อการศึกษา ๖) การส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษ โดยพัฒนาระบบเสาะหาและกลไกการบริหารจัดการและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษตามแนวคิดพหุปัญญาอย่างเป็นระบบ อาทิ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อ ฝึกประสบการณ์ทำงานวิจัยในองค์กรชั้นนำ ตลอดจนส่งเสริม การทำงานที่ใช้ความสามารถพิเศษอย่างเต็มศักยภาพ ๗) ผู้มีความต้องการพิเศษได้รับโอกาสและเข้าถึงการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยสถานศึกษาจัดการศึกษาที่หลากหลายและเหมาะสมเฉพาะกลุ่มให้เป็นทางเลือกแก่ผู้เรียนเพื่อยุติการออกกลางคัน และพัฒนากลไกสนับสนุนรวมถึงการปรับกฎระเบียบให้เอื้อต่อภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรในการดูแลกลุ่มผู้มีความต้องการพิเศษ อาทิ การวางแนวทางให้เอกชนสามารถจัดตั้งสถานฝึกอบรม หรือมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาผู้ต้องคำพิพากษา

๔) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน

เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับ

ความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต โดย

๑) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษาฝึกอบรม และร่วมจัดการระบบการเรียนรู้ที่เป็นระบบเปิด และเข้าถึงง่าย รวมทั้งพัฒนาและยกระดับระบบรองรับ และสภาพแวดล้อมที่สามารถดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง ตามโลกสมัยใหม่ที่ครอบคลุม ทั้งความสามารถในงาน ทักษะในการใช้ชีวิต สมรรถนะดิจิทัลเพื่อการประกอบอาชีพ การดำเนินชีวิตประจำวัน และการใช้สิทธิในการเข้าถึงบริการพื้นฐานภาครัฐและสินค้าบริการได้อย่างเท่าทัน การแก้ปัญหา การมีแนวคิดของผู้ประกอบการ รวมถึงความสามารถในการบริหารตัวเอง และการบริหารคน เพื่อนำทักษะของสมาชิกทีม ที่หลากหลายมาประสานพลังรวมกัน การปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดมาตรการจูงใจ และกลไกการสนับสนุนการฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และบุคลากรชั้นสูงเพื่อการพัฒนาพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดย

๑) ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาเมืองเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่หลากหลาย ทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชนโดยเฉพาะผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ สร้างพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพและพื้นที่เสมือนจริง เพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและแสดงศักยภาพอย่างสร้างสรรค์ อันเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างค่านิยม และพฤติกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) กำหนดมาตรการจูงใจ ให้ประชาชนพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิตการฝึกอบรม สำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ ผลผลิตโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบ การศึกษาปกติ โดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย ของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางเส้นทางการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อ จุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ซับซ้อน

๓.๔ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

- เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึงเท่าเทียม

เป้าหมายที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

● กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่มีต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กรนอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการ ในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับ ดูแลหรือเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงาน แบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการ ให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริม การกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้าง ภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการ การทำงานร่วมกันของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับ ภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานของรัฐสามารถ ปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็ว เป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยี ต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน ของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหาร จัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมด อย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย

พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ กับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการ ภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบท การพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะ ในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน ในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ ในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็น ดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการ ทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็น หรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตาม ประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทาง และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยน และพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษา ผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยง แผนกลยุทธ์องค์กร และกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ ได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็น ต่อการพัฒนา ประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุม การจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนอง ต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐ เพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญ กับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม ตลอดจนพัฒนาทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากร ภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อน ศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับ บุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคน ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนา ประเทศ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญ กับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวย ความสะดวกแก่ภาคเอกชน และประชาชนในการพัฒนา และปฏิรูปกฎหมายให้มีเป้าหมายที่วัดได้ ในการสร้างความอยู่ดีมีสุขของคนไทย และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งปรับปรุง กระบวนการยุติธรรม ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและมีการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดกระบวนการ ทำงานที่รวดเร็ว เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัย ยกเลิก กฎหมาย ที่หมดความจำเป็น ซ้ำซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ ของภาครัฐโดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนา

และบูรณาการ ฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีความปลอดภัยสูง สะดวก เข้าถึงได้ง่าย จำแนกประเภทตามการใช้งานของผู้ใช้บริการ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
รองรับนโยบายที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
จุดมุ่งเน้น สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและพร้อมอารังไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
เป้าหมายที่ ๑ การอารังรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๔) ตัวชี้วัด
การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
- ๕) กลยุทธ์ (ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ) ได้แก่
กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เสริมสร้างการพัฒนาประสิทธิภาพในการอารังรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นการประเมินและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน และองค์กรทางสังคม
กลยุทธ์หลักที่ ๓ การให้ความสำคัญกับทุกศาสนา ผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา
กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ เสริมสร้างความเข้าใจ ทัศนคติเชิงบวก และความเคารพในความหลากหลาย ระหว่างศาสนิกผู้ที่มีความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยมีนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ

๑.๒ ต่อยอดการดำเนินการของหน่วยพระราชทานและประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ

๑.๓ สร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ตลอดจนพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ทุกพระองค์

๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

ปลูกจิตสำนึก เกียรติภูมิและศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะ และการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติความสามัคคีปรองดองและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน โดยสถาบันการศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังวินัยของคนในชาติหลักคิดที่ถูกต้อง สร้างค่านิยม “ประเทศไทยสำคัญที่สุด” การเคารพกฎหมายและกติกาของสังคมปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอก สถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๑ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมายมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี

๓.๒ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมสถาบันศาสนา ทุกศาสนา ให้มีบทบาทในการเผยแผ่หลักคำสอนที่ดีงาม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความร่วมมือ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต จิตใจ และพัฒนาสังคมให้มีความสามัคคี ปรองดอง และยั่งยืน และให้พุทธศาสนิกชน เข้าถึงแก่นแท้คำสอนของพระพุทธเจ้าและสามารถนำมาปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๔. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

๔.๑ มุ่งเน้นการพัฒนาโรงเรียนควบคู่กับการพัฒนาครู

๔.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย

๔.๓ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๔.๔ ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง

๕. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๕.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่

๕.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญ

ต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล

๕.๓ พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

๕.๔ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ

๕.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

๕.๖ พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและ

การตรวจสอบภาครัฐ

๕.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๖. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๖.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๒ นโยบายรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

▪ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) มอบนโยบาย แก่ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในวันศุกร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมพุทธมณฑล อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสถาบันหลักของชาติ คือ สถาบันศาสนา และพระพุทธศาสนาที่เป็นศาสนาที่คนส่วนใหญ่ของประเทศ นับถือ เป็นรากฐานทางจารีต และขนบธรรมเนียมประเพณี ตลอดจนการใช้ชีวิตของคนในสังคมตั้งแต่ครั้งอดีตมา งานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ อันได้แก่ การสนองงานคณะสงฆ์ การทำนุบำรุง ส่งเสริม อุปถัมภ์ ค้ำชูคุ้มครอง และพัฒนางานพระพุทธศาสนา การดูแลรักษา จัดการศาสนสมบัติ ตลอดจนการพัฒนาพุทธมณฑล

ให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนา เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมและประเทศชาติในมิติทางศาสนา ในนามของรัฐบาล การบริหารประเทศ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ได้ยึดหลักการสำคัญ อันได้แก่ การน้อมนำพระปฐมบรมราชโองการเป็นหลักในการบริหารประเทศ การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคการพัฒนาต่าง ๆ ในลักษณะประชารัฐ ซึ่งเป็นแนวทางหลักที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ต้องนำไปวิเคราะห์และปรับใช้ให้เข้ากับการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไปเช่นกัน

นโยบายของรัฐบาล ทั้งนโยบายหลัก และนโยบายเร่งด่วน โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อที่จะได้นำไปปรับใช้ในแผนการปฏิบัติราชการหรือแผนการทำงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ (ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงมอบเป็นนโยบาย ดังนี้

นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สามารถสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ และการปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เป็นจริง และมีความตระหนักรักในสถาบันหลักของชาติ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) โดยเฉพาะการเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ในมิติทางด้านศาสนา ตลอดจนการเรียนรู้หลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ

นโยบายที่ ๒ การทำนุบำรุงศาสนา

ประเด็นนี้ เกี่ยวข้องโดยตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ต้องดำเนินการให้มีความเข้มแข็ง โดยส่งเสริมการเผยแพร่หลักธรรมคำสอน ที่ถูกต้องดีงาม ให้พุทธศาสนิกชนเข้าถึงแก่นแท้ในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยเน้นย้ำ ดังนี้

๑) การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ขอให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด รัดกุม รวดเร็ว เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๒) การสนองงาน ประสานงาน และถวายเป็นกุศลกิจกรรมการบริหาร การปกครองคณะสงฆ์ ขอให้ดำเนินการอย่างเต็มที่ด้วยความเสียสละ บนหลักการของความถูกต้องตามหลักพระธรรมวินัย หลักกฎหมายบ้านเมือง กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และมติมหาเถรสมาคม

๓) การกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา ขอให้คิดหาแนวทางร่วมกับคณะสงฆ์ และผู้ที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการทางพระพุทธศาสนา เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและมาตรการนำสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง แก้ปัญหาที่ต้นเหตุ สิ่งการใดดำเนินการแล้ว ควรกลับมา ทบทวนว่าได้ผล และมีความยั่งยืนหรือไม่

๔) การส่งเสริม ดูแล รักษาและทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุ การจัดการวัดร้าง และศาสนสมบัติกลาง ขอให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยตระหนักว่าเป็นสมบัติของพระพุทธศาสนา ต้องบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ ค้ำค้ำมากที่สุด และขอเน้นย้ำให้ปรับปรุง ฐานข้อมูลประวัติวัด ศาสนสถาน และศาสนวัตถุทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งาน

๕) การพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา ขอให้ดำเนินการในเชิงรุก เริ่มต้นจากสิ่งที่สามารถดำเนินการ ได้ทันที เช่น การปรับปรุงอาคารสำนักงาน และสถานที่สำคัญต่างๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า เป็นเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ เพื่อรองรับและให้บริการพุทธศาสนิกชน เป็นต้น

๖) การทำนุบำรุงพุทธศาสนศึกษา ขอให้ดำเนินการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และควรให้ความสำคัญกับบุคลากรทางการศึกษาและผลผลิตของการศึกษา

๗) การสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ขอให้เน้นย้ำการเผยแผ่หลักคำสอนที่เป็นแก่นสาระของพระพุทธศาสนา ประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก โดยใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีสร้างความเข้าใจในหลักธรรมต่างๆ หลักปฏิบัติตามพระธรรมวินัย และตามพุทธประเพณีต่อสังคมให้ถูกต้อง แก้ไขความเชื่อที่ไม่ตรงตามหลักคำสอน และไม่ก่อให้เกิดกุศลศรัทธาอันดีงาม หาแนวทางและช่องทางในการสื่อสารต่อสังคมให้รับรู้อย่างรวดเร็ว

นโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ควรต้องมุ่งสู่ความเป็นหน่วยงานดิจิทัล ที่ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญ เป็นระบบดิจิทัล และลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ทั้งนี้ ต้องอยู่บนพื้นฐานของการให้ความสำคัญกับกรอบวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ถือเป็นองค์กรหลักของชาติ อีกหนึ่งสถาบันที่เป็นเสาหลักที่ยึดเหนี่ยวความเป็นชาติไทย และเป็นหนึ่งในเอกลักษณ์ที่เป็นสากล มีคุณค่ามหาศาล ไม่ใช่ในแง่สังคมเพียงเท่านั้น แต่ยังสามารถเชื่อมโยงถึงบุคคล ทุกครอบครัว ทุกชาติไปถึงระดับโลก สามารถใช้เป็นแรงผลักดันสังคมที่ยั่งยืน และสามารถใช้เป็นแรงผลักดันทางบวกในการส่งเสริมเศรษฐกิจให้มั่นคง ยั่งยืน หากสามารถเชื่อมโยงเข้ากับการนำพระพุทธศาสนา ไปใช้ทั้งทางการศึกษา การท่องเที่ยว และส่งเสริมเศรษฐกิจยั่งยืนไปพร้อมๆ กันตามพันธกิจของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่จะต้องส่งเสริมให้พระพุทธศาสนา มีความมั่นคงยั่งยืน ส่งเสริมการจัดการศึกษาของสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญงอกงาม มีความเข้มแข็งให้ไทยเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก รวมทั้งดูแลรักษาจัดการศาสนสมบัติต่างๆ นั้น อาจจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย และเป็นสากล เพื่อให้การพัฒนาสามารถ เป็นไปได้อย่างเต็มศักยภาพ ดังนั้น ความท้าทายของ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในปัจจุบันที่มองเห็นได้ คือ

- การเข้าถึงของพระพุทธศาสนายังอยู่ในวงจำกัด คนรุ่นใหม่มีความสนใจในพระพุทธศานาน้อยลง หรือมีความเข้าใจที่ผิด คนรุ่นใหม่รู้สึกว่าพระพุทธศาสนาเป็นเรื่องเก่า และเป็นเรื่องไกลตัว
- หลายวัดขาดปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอ แม้แต่วัดที่มีศักยภาพสูง และแม้แต่พุทธมณฑลเอง

- ปัญหาการทำกิจกรรมทางศาสนพิธีและการเผยแผ่ศาสนาได้รับผลกระทบจากโรคระบาด

- ปัญหาการสอนพระพุทธศาสนาที่อาจยังเป็นแบบเดิม ไม่ได้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาบูรณาการ เพื่อให้การเรียนรู้พระพุทธศาสนาสามารถมีความน่าสนใจเพิ่มขึ้นได้

ทั้งนี้ ขอมอบแนวทางเพื่อให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาตินำไปศึกษาหาทางปฏิบัติเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาพระพุทธศาสนาต่อไป ดังนี้

- การสร้างเนื้อหา (Content) หรือ แนวทางการนำเสนอใหม่ๆ โดยใช้เทคโนโลยี เพื่อให้ศาสนาเข้าถึงได้ง่ายขึ้นและเหมาะกับคนทุกวัย ทุกเชื้อชาติ

- การพัฒนาแหล่งข้อมูลทันสมัย เพื่อส่งเสริมความถูกต้องของการส่งเสริมการเรียนรู้พระพุทธศาสนา

- การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงพระพุทธศาสนา
- การปรับปรุงศาสนสถาน ทั้งในเชิงกายภาพ เนื้อหา และการนำเสนอ

และขอให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยยึดถือว่าตนเอง เป็นผู้ทำงานในนามของพระราชินี เพื่อประชาชน และเพื่อพระพุทธศาสนา จึงต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน เสียสละ และมั่นคงในความถูกต้องดีงาม ตลอดจนต้องรักษาจรรยา และวินัยราชการอย่างเคร่งครัด

▪ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอนุชา นาคาศัย) มอบนโยบายในการประชุมผู้บริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารหลวงพ่อดำ วัดปากน้ำ หลังที่ ๒ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

ปัจจุบันการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสื่อมวลชน สื่อประชาสัมพันธ์ทุกชนิด ทุกแหล่งสื่อในสังคมยุคใหม่นั้น ประชาชนทั่วไปสามารถทำหน้าที่เป็นผู้สื่อข่าว เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ได้ โดยเฉพาะข้อมูลด้านพระพุทธศาสนาหรือคณะสงฆ์ ซึ่งเป็น ๑ ใน ๓ เสาหลักประจำชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งคนไทยให้ความสนใจและเคารพนับถือเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยคนไทยร้อยละ ๙๐ นับถือศาสนาพุทธ ซึ่งถือว่าเป็นศาสนาประจำชาติ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับคณะสงฆ์ เป็นเลขธิการมหาเถรสมาคม ทำหน้าที่สนองงาน รายงาน เป็นที่ปรึกษา ซึ่งมีระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องช่วยกำกับดูแล สนับสนุนงานพระพุทธศาสนา

จากกรณีข่าวสารจากสื่อมวลชน และกระแสสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน มีเรื่องราวที่สร้างความเสื่อมเสียให้กับพระพุทธศาสนา เป็นกระแสในสังคมเป็นวงกว้าง ประกอบด้วยข้อมูลที่อยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริงและข้อมูลที่เท็จปะปนกัน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ในฐานะหน่วยงานในระดับพื้นที่ควรดำเนินการอย่างรวดเร็วทันกับสถานการณ์ เหตุการณ์ที่มีบุคคลบางกลุ่มดำเนินการแทนองค์กรสงฆ์ หรือองค์กรที่ทำหน้าที่เพื่อพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะ ที่ประชุมมหาเถรสมาคม จึงมีมติ ดังนี้

๑. กำชับให้พระอุปัชฌาย์ดำเนินการตามมติมหาเถรสมาคมโดยเคร่งครัด และต้องเข้มงวดบุคคลที่จะมาอุปสมบทอย่างเคร่งครัด

๒. กำชับให้เจ้าอาวาสซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดพระภิกษุสามเณร ในปกครองตามมติ มหาเถรสมาคมอย่างเคร่งครัด

๓. ให้เจ้าคณะผู้ปกครองในแต่ละระดับประพติตนให้เรียบร้อย และดูแลพระสงฆ์ในปกครองแต่ละระดับให้เรียบร้อย

ข้อสั่งการ/แนวปฏิบัติ

๑. นำเสนอข้อมูลต่อมหาเถรสมาคม โดยให้บังคับใช้กฎระเบียบตามมติ มหาเถรสมาคมอย่างเคร่งครัด

๒. ประสานงานตั้งแต่คณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นให้เรียบร้อย หากใครทำความดีให้ปูนบำเหน็จให้เต็มที่

๓. ผู้ปกครองสงฆ์ต้องตรวจติดตามพระสงฆ์ในเขตปกครอง ดูแล และปฏิบัติ โดยไม่ต้องรอเอกสารรายงาน มติคณะสงฆ์มีมติแต่งตั้งให้สมเด็จพระมหาธีรราชจารย์ (วัดไตรมิตรวิทยาราม กรุงเทพฯ) เป็นผู้กำหนดคุณโทษ แก่ผู้ปกครองสงฆ์ที่หย่อนยานในการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ สังคมในยุคปัจจุบันในความเข้าใจของประชาชนทั่วไป สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีส่วนรับผิดชอบในการได้รับรายงานการนำเสนอข่าวโดยตรงเรื่องพระสงฆ์นอกรีต และพระสงฆ์ที่ประพฤติผิดพระธรรมวินัย จึงขอให้บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทั่วประเทศ รวมถึงในการดูแล ปกป้อง ค้ำครองพระพุทธศาสนาในช่วงวิกฤติอย่างเต็มพลังความสามารถ สิ่งสำคัญ

คือ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ต้องร่วมกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในการดำเนินการ แก่วิกฤติเพื่อให้เกิดสิ่งดี ๆ ป้องกันสิ่งร้ายที่จะเกิดขึ้นกับพระพุทธศาสนา และสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ควรทำงานเชิงรุก ประสานงานกับคณะสงฆ์ในพื้นที่อย่างใกล้ชิด ให้มีปฏิสัมพันธ์กับทุกวัด ประสานความร่วมมือ กับวัด พระสงฆ์ทุกระดับ กรณีมีสิ่งใดผิดปกติให้รายงานโดยด่วน **“อย่าให้สื่อมวลชน ประชาชน ทราบข่าว ในประเด็นต่าง ๆ อย่างผิด ๆ โดยที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดไม่รับรู้ รับทราบอะไรเลย”** หากไม่รู้ ก็ควรรู้ และแก้ไขสถานการณ์โดยเร็ว หากมีข่าวต่าง ๆ ให้แจ้งส่วนกลางทราบโดยด่วน ก่อนที่จะเกิดประเด็นข่าวที่ บิดเบือนขึ้น การดำเนินงานที่ทันต่อสถานการณ์ ถือเป็นความรับผิดชอบของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ในการดูแลปกครองพระพุทธศาสนาให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ มีเป้าหมายหลัก ๒ เป้าหมาย คือ (๑) ศาสนิกชนทุกศาสนาสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมด้วยความปรองดองสมานฉันท์ และนำหลักธรรมทางศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ (๒) ศาสนาได้รับการอุปถัมภ์คุ้มครองอย่างเหมาะสม และศาสนิกชน มีความรู้ความเข้าใจด้านศาสนาที่ถูกต้อง โดยการขับเคลื่อนแผนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาและการเผยแผ่ หลักธรรมคำสอนที่ถูกต้อง มีเป้าหมาย คือ ผู้นำและผู้เผยแผ่ศาสนาได้รับการสนับสนุนการศึกษาและมีศักยภาพในการเผยแผ่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาที่ถูกต้อง โดยมีแนวทางการพัฒนา คือ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการเผยแผ่หลักธรรมให้แก่ผู้นำและผู้เผยแผ่ศาสนา

โดยสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาสงฆ์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา รวมถึงสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลิตและพัฒนา ศาสนทายาทที่เปี่ยมด้วยปัญญาพุทธธรรม เผยแผ่ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญงอกงาม และร่วมสร้าง สังคมพุทธธรรมที่มีความเข้มแข็ง

แผนปฏิบัติการเรื่อง การเสริมสร้างความสมานฉันท์และส่งเสริมให้ศาสนิกชน นำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ (๑) ศาสนิกชนได้เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ เป็นการส่งเสริมให้นำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต (๒) ศาสนิกชนต่างศาสนาได้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมทางศาสนา ร่วมกันเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างศาสนิกชน (๓) หน่วยงานภาครัฐดำเนินกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง คือ (๑) ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา (๒) เสริมสร้างความสมานฉันท์ระหว่าง ศาสนิกชนต่างศาสนา (๓) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินกิจกรรมทางศาสนา

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และจัดกิจกรรม ที่เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้นำศาสนาและศาสนิกชนที่นับถือศาสนาต่างกัน โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ เพื่อนำมิติทางศาสนามาเป็นแนวทางในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้คนในชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

แผนปฏิบัติการเรื่อง การอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา สร้างความเข้าใจอันดีและการรับรู้ที่ถูกต้อง มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ (๑) มีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางในการป้องกันและ อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม (๒) มีการเผยแพร่

องค์ความรู้และข่าวสารด้านศาสนาที่ถูกต้องในรูปแบบที่หลากหลายผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ศาสนิกชนทุกช่วงวัยมีความรู้ความเข้าใจและยอมรับในความแตกต่างทางศาสนา โดยมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง คือ (๑) กำหนดแนวทางในการป้องกันและอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา (๒) สนับสนุนความร่วมมือในการเผยแพร่ข่าวสารด้านศาสนา (๓) ส่งเสริมให้ศาสนิกชนมีความรู้ความเข้าใจในศาสนาที่ถูกต้อง

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับ/ตรวจสอบคณะสงฆ์ให้ประพฤติตนสมควรแก่สมณวิสัย โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทบทวน ปรับปรุง มาตรการ กำหนดแนวทางในการป้องกันและอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา และพัฒนาศูนย์รวมองค์ความรู้ด้านพระพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้ศาสนิกชนได้รับความรู้ความเข้าใจในศาสนาที่ถูกต้อง

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

“องค์กรขับเคลื่อนกิจการพระพุทธศาสนาสู่ความมั่นคง สังคมดำรงศีลธรรม นำสันติสุขอย่างยั่งยืน”

๓.๑.๒ พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างให้สถาบันและกิจการทางพระพุทธศาสนามีความมั่นคงยั่งยืน
- ๒) สนับสนุนส่งเสริมและจัดการการศึกษาสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- ๓) จัดการศึกษาสงฆ์เพื่อผลิตและพัฒนาศาสนทายาทที่เปี่ยมปัญญาพุทธธรรม เผยแผ่ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามและร่วมสร้างสังคมพุทธธรรมที่มีความเข้มแข็ง
- ๔) ดำเนินการให้พุทธมณฑลเป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนาโลก
- ๕) พัฒนาการดูแลรักษาและจัดการศาสนสมบัติให้เป็นประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาและสังคม

๓.๑.๓ ค่านิยม

ส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการ ประสานสามัคคี หมายถึง การสนับสนุน ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ชุมชนเข้มแข็งก่อให้เกิดสังคมคุณธรรม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

มีจิตบริการ หมายถึง เข้าใจความต้องการของผู้รับบริการอย่างถูกต้องและรวดเร็วให้บริการและช่วยเหลือผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และกระตือรือร้นต่อการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ประสานสามัคคี หมายถึง เคารพผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันไม่แบ่งพรรคแบ่งพวกและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คือ “BUDDHA”

B	Buddhist Education	พัฒนาระบบการศึกษาของสงฆ์
U	Understanding	ปลูกฝังความเข้าใจเกี่ยวกับพระพุทธศาสนาให้แก่สังคม
D	Distinguished Center	เพิ่มศักยภาพพุทธมณฑลในการเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก
D	Distinctive Organization	พัฒนาสู่องค์กรที่โดดเด่น
H	Help	ส่งเสริมงานสาธารณสงเคราะห์
A	Asset	เพิ่มความคุ้มค่าให้แก่สาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการศึกษาของสงฆ์ (Buddhist Education)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกฝังความเข้าใจเกี่ยวกับพระพุทธศาสนาให้แก่สังคม
(Understanding)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพพุทธมณฑลในการเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก
(Distinguished Center)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสู่องค์กรที่โดดเด่น (Distinctive Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมงานสาธารณสงเคราะห์ (Help)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เพิ่มความคุ้มค่าให้แก่สาธารณูปการ(Asset)

๓.๑.๕ อำนาจหน้าที่

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานสนองงานคณะสงฆ์และรัฐ โดยการทำนุบำรุง ส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ให้การอุปถัมภ์ ค้ำครองและส่งเสริมพัฒนางานพระพุทธศาสนา ดูแล รักษา จัดการศาสนสมบัติ พัฒนาศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรทางศาสนา โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดวิध्यฐานะ ผู้สำเร็จวิชาการพระพุทธศาสนา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๒) รับสนองงาน ประสานงาน และถวายเป็นกุศลนิมนต์กิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์

(๓) เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(๔) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา

(๕) ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง

(๖) พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา

(๗) ทำนุบำรุงพุทธศาสนศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม

(๘) สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้ง การเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่ นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองพุทธศาสนศึกษา

- (๓) กองพุทธศาสนสถาน
- (๔) กองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา
- (๕) สำนักงานพุทธมณฑล
- (๖) สำนักงานศาสนสมบัติ
- (๗) สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด

กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลัก ในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงาน ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน
- (๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลัก ในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงาน ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

ภายในสำนักงาน

- (๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ

และส่วนราชการในสำนักงาน

- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ

ที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะแก่ผู้อำนวยการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อผู้อำนวยการ

(๒) ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสำนักงาน และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอต่อผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ

ที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปและปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน
- (๓) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการของสำนักงาน และเผยแพร่กิจกรรมความก้าวหน้าในงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของสำนักงาน
- (๕) จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบ งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๗) จัดทำและประสานแผนปฏิบัติงานของสำนักงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทการส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ตั้งและจัดสรรงบประมาณศาสนสมบัติกลาง ดำเนินการเกี่ยวกับงานโครงการพิเศษ งานความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัด
- (๘) จัดระบบการจัดเก็บ การประมวล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของสำนักงาน
- (๙) ดำเนินการงานรับเรื่องราวร้องทุกข์และงานประสานราชการ
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพุทธศาสนศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล จัดการศึกษาวิชาการพระพุทธศาสนา การจัดการศึกษาพระปริยัติธรรม และรับผิดชอบงานการศึกษาของคณะสงฆ์ และการศึกษาอื่นที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนา
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสื่อการเรียนการสอนด้านพระพุทธศาสนา วิเคราะห์ทางวิชาการเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นระบบและอ้างอิงได้
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษาพระปริยัติธรรม
- (๔) สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาทุกระดับ รวมทั้งการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษาทุกประเภท
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพุทธศาสนสถาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้าง การตั้ง การรวม การย้าย การยุบเลิก และการขอเปลี่ยนแปลงชื่อวัด การขอรับพระราชทานวิสุงคามสีมา การยกวัดร้างให้เป็นวัดที่มีพระภิกษุ อยู่จำพรรษา การขอพระราชทานยกวัดราษฎร์ขึ้นเป็นพระอารามหลวง และการจัดทำทะเบียนวัด
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาวัดให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ แหล่งภูมิปัญญา และแหล่งท่องเที่ยวของชุมชน
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการออกแบบก่อสร้างอาคารศาสนสถาน และอาคารศาสนสมบัติทางพระพุทธศาสนาตามที่ได้รับมอบหมาย การบูรณปฏิสังขรณ์ และการจัดระเบียบของวัดและศาสนสถานทางพระพุทธศาสนา ให้อริยสงฆ์ซึ่งคุณค่าทางศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมทางศาสนา

(๔) ดำเนินการสำรวจรังวัดที่ดิน การขออนุญาตหนังสือสำคัญที่ดิน และการตรวจสอบคั่นคว่ำหลักฐานที่ดินของวัด วัดร้าง และศาสนสมมติกลาง

(๕) ดำเนินการสงเคราะห์วัดที่ประสบวินาศภัย การยกเว้นภาษีอากรเพื่อการบูรณปฏิสังขรณ์วัดที่ยกฐานะ และส่งเสริมฐานะเป็นวัดที่มีพระภิกษุอยู่จำพรรษา

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การเผยแผ่พระพุทธศาสนา รวมทั้งติดตามประเมินผล

(๒) ศึกษาและพัฒนาารูปแบบและวิธีการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ส่งเสริมและสนับสนุนคณะสงฆ์ องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในการดำเนินงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพุทธศาสนสัมพันธ์และประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศด้านพระพุทธศาสนา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการสรรหา การปฏิบัติศาสนกิจ และการพัฒนาบุคลากรในการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๗) ประสานงานและสนับสนุนวัดไทยในต่างประเทศและคณะสงฆ์ไทยที่ไปปฏิบัติศาสนกิจในต่างประเทศ รวมทั้งถวายการสนับสนุนพระภิกษุชาวต่างประเทศที่มาศึกษาและปฏิบัติธรรมในประเทศไทย

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพุทธมณฑล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้าง ดูแล บำรุง รักษา และบริหารกิจการพุทธมณฑล

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการจัดสร้างพุทธมณฑล และคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่คณะกรรมการอำนวยการจัดสร้างพุทธมณฑลแต่งตั้ง

(๓) จัดส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา

(๔) ดำเนินการบริหารจัดการหอสมุดพระพุทธศาสนาและพิพิธภัณฑ์ทางพระพุทธศาสนา

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานศาสนสมบัติ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วางระบบ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการจัดระเบียบชนและพัฒนารายได้ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๒) ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมมติกลาง

(๓) ควบคุม แนะนำ และให้ความช่วยเหลือในการจัดการศาสนสมบัติของวัด

(๔) ดำเนินการจัดเก็บรายได้และรักษาผลประโยชน์ของศาสนสมบัติตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) รวบรวมข้อมูลในการจัดทำงบประมาณและจัดหารายได้ ให้เป็นไปตามงบประมาณศาสนสมมติกลางประจำปี

- (๖) เป็นสำนักงานนายทะเบียนทรัพย์สินของวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) รับสนองงานตามพระบัญชาและพระกรณียกิจของสมเด็จพระสังฆราช
- (๒) รับสนองงานการบริหารของมหาเถรสมาคมและคณะกรรมการที่มหาเถรสมาคมแต่งตั้ง
- (๓) รับสนองงานเกี่ยวกับการบริหารการปกครองคณะสงฆ์ การขอพระราชทานสมณศักดิ์ การถวายนิติยภัต และการจัดทำทะเบียนประวัติพระสมณศักดิ์ และพระสังฆาธิการ
- (๔) ดำเนินการและประสานงานกับคณะสงฆ์ในการลงนิคหกรรม และตรวจตราถวายคำแนะนำแก่พระภิกษุ สามเณร ที่มีอาจารย์ไม่สมควรแก่สมณวิสัย
- (๕) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองพระพุทธศาสนา
- (๖) เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา
- (๗) จัดและสนับสนุนการศึกษาอบรมพระสังฆาธิการ
- (๘) บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ ผลงานวิจัย และวิชาการทางพระพุทธศาสนาแก่พระสังฆาธิการ
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลสารสนเทศด้านพระพุทธศาสนา เพื่อกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข
- (๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการของหน่วยงาน ในความดูแลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- (๓) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลางในจังหวัด
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้วัดเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และแหล่งภูมิปัญญาของชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาของจังหวัด
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา และด้านพุทธศาสนศึกษา รวมทั้งดูแลและควบคุมมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดภายในจังหวัดให้ผู้เรียนมีความรู้ คู่คุณธรรม และพัฒนาบุคลากรทางพระพุทธศาสนา
- (๖) รับสนองงาน ประสานงาน และสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์ ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา
- (๗) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงานในการปฏิบัติศาสนพิธีและกิจกรรม ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
- (๘) ปฏิบัติงานตามกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๖ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดทิศทางการปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒) เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและเป็นข้อตกลงร่วมระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร และบุคลากร (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ให้ร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้ร่วมกัน

๓.๑.๗ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

ที่	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	
๑	เป้าหมาย คณะสงฆ์และบุคลากรของวัดมีศักยภาพด้านการบริหารจัดการที่ดี เป็นศูนย์กลางชุมชน ส่งเสริมเผยแผ่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาทั้งด้านปริยัติและปฏิบัติ รวมทั้งการจัดการศาสนสมบัติ							
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ							
	- จำนวนวัดที่ได้รับการบูรณปฏิสังขรณ์	วัด	๘๑๙	๙๓๔	๑,๐๒๗	๑,๑๒๘	๑,๒๔๑	
	- จำนวนพระสังฆาธิการที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	รูป	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	๒๕๐	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ								
- วัดที่ได้รับการบูรณปฏิสังขรณ์ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		
- พระสังฆาธิการได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		
๒	เป้าหมาย ประชาชนได้นำหลักธรรมมาใช้อย่างถูกต้อง							
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ							
	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรมและศูนย์การเรียนรู้พระพุทธศาสนาในพุทธมณฑล	รูป/คน	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	๓,๓๐๐	
	- จำนวนบุคลากรด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนาได้รับการพัฒนา	รูป	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ								
- บุคลากรด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่ได้รับการพัฒนามีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		
๓	เป้าหมาย พระภิกษุ-สามเณร และประชาชนได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาพระปริยัติธรรม							
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ							
	- จำนวนผู้บริหาร บุคลากร และครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษาได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในหลักสูตรที่เหมาะสม	รูป/คน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
	- จำนวนพระภิกษุ-สามเณรที่เข้ารับการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกธรรม-บาลี	รูป	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	
	- จำนวนผู้เรียนธรรมศึกษา	คน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ							
- พระภิกษุ-สามเณรแผนกธรรม-บาลี ที่ได้รับการอุดหนุนค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		
- ผู้เรียนธรรมศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐		

ที่	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๔	เป้าหมาย พระภิกษุ-สามเณร ได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	รูป	๓๒,๗๓๖	๓๒,๗๓๖	๓๒,๗๓๖	๓๒,๗๓๖	๓๒,๗๓๖
	- จำนวนพระภิกษุ-สามเณรที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
	- พระภิกษุ-สามเณรสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐานในแต่ละระดับชั้นตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า						

๓.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การอุปถัมภ์ ค้ำครอง และปกป้องพระพุทธศาสนา

๑) เป้าหมาย

สถาบันสงฆ์ คณะสงฆ์ และวัดมีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจกรรมด้านพระพุทธศาสนา ตลอดจนทำนุบำรุง บูรณปฏิสังขรณ์และพัฒนาวัด ศาสนสถานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) ค่าเป้าหมาย

(๒.๑) วัดได้รับการบูรณปฏิสังขรณ์และพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ วัด

(๒.๒) พระสังฆาธิการที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑,๒๕๐ รูป

๓) ตัวชี้วัด

(๓.๑) จำนวนวัดที่ได้รับการบูรณปฏิสังขรณ์และพัฒนา

(๓.๒) จำนวนพระสังฆาธิการที่ได้รับการพัฒนา

(๓.๓) วัดที่ได้รับการบูรณ ปฏิสังขรณ์และพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓.๔) พระสังฆาธิการได้รับการอุปถัมภ์และพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔) แนวทางการพัฒนา

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการอุปถัมภ์ พัฒนากิจการพระพุทธศาสนา และสนับสนุนสถาบันคณะสงฆ์ และวัดให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนทำนุบำรุงบูรณปฏิสังขรณ์และพัฒนาวัด ศาสนสถานให้มีความมั่นคง โดยมีแนวทาง ดังนี้

(๔.๑) ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาวัดตามหลักธรรมาภิบาล

(๔.๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการวัดและกิจการพระพุทธศาสนาด้วย

หลักวิชาการอย่างเป็นมืออาชีพ

(๔.๓) วางระบบการติดตามและแก้ไขปัญหาวัดและพระสงฆ์ในเชิงรุก

(๔.๔) สนับสนุนการพัฒนาและช่วยเหลือด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปกครองสงฆ์

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

(๕.๑) เงินอุดหนุนวัดกลางใจชุมชน

(๕.๒) เงินอุดหนุนพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคลแด่

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์

(๕.๓) เงินอุดหนุนการบูรณปฏิสังขรณ์วัดและการพัฒนาวัด

(๕.๔) เงินอุดหนุนการบูรณปฏิสังขรณ์พระอารามหลวง

- (๕.๕) เงินอุดหนุนสมทบการก่อสร้างปรับปรุงเตาเผาศพปลอดมลพิษ
- (๕.๖) เงินอุดหนุนการบูรณปฏิสังขรณ์วัดและพัฒนาวัด (ชายแดนภาคใต้)
- (๕.๗) เงินอุดหนุนบูรณปฏิสังขรณ์พระอารามหลวงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕.๘) เงินอุดหนุนพิเศษพระภิกษุสงฆ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕.๙) เงินอุดหนุนการส่งเสริมสังคมสันติสุขอยู่เย็นเป็นสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕.๑๐) เงินอุดหนุนการส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันพระพุทธศาสนาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๕.๑๑) เงินอุดหนุนอุปถัมภ์นิตยภัตพระสังฆาธิการ พระสมณศักดิ์ และพระเปรียญ
- (๕.๑๒) เงินอุดหนุนส่งเสริมการบริหารและการปกครองคณะสงฆ์
- (๕.๑๓) เงินอุดหนุนถวายเพื่อการปฏิบัติศาสนกิจของสมเด็จพระสังฆราช
- (๕.๑๔) เงินอุดหนุนการจัดสัมมนาและฝึกอบรมพระสังฆาธิการ
- (๕.๑๕) เงินอุดหนุนการตรวจการคณะสงฆ์และตรวจตราพระสงฆ์ที่มีอาจารย์ไม่สมควรแก่สมณวิสัยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของพระวินยาธิการ
- (๕.๑๖) เงินอุดหนุนการจัดพิธีประทานสัญญาบัตร พัดยศ ผ้าไตร และพิธีการทรงตั้งเปรียญธรรม ๓ ประโยค
- (๕.๑๗) เงินอุดหนุนพระจริยานิเทศก์
- (๕.๑๘) เงินอุดหนุนค่าดูแลรักษาพระบรมธาตุเจดีย์ศรีนครินทราสถิต-มหาสันติคีรี วัดสันติคีรี อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย
- (๕.๑๙) เงินอุดหนุนค่าดูแลรักษาสภาพภูมิทัศน์และรักษาทรัพย์สินพุทธอุทยานเขากง จ.นราธิวาส
- (๕.๒๐) เงินอุดหนุนค่าดูแลรักษาวัดนวมินทรราชูทิศเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ นครบอสตัน สหรัฐอเมริกา
- (๕.๒๑) โครงการสร้างวิทยากรต้นแบบต่อต้านการทุจริตโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๖) แผนงาน/โครงการ (ที่คาดว่าจะดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต)
- โครงการจัดทำ smart card พระสงฆ์
- ๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความมั่นคงให้กับสังคมในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา**
- ๑) เป้าหมาย
- สังคมมีความมั่นคงด้วยกลไกการเผยแผ่พระพุทธศาสนา
- ๒) ค่าเป้าหมาย
- (๒.๑) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อความมั่นคงให้กับสังคม ไม่น้อยกว่า ๒๐๔,๒๒๓ รูป/คน
- (๒.๒) พระสงฆ์ได้รับการอบรมด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ไม่น้อยกว่า ๕,๗๒๘ รูป
- ๓) ตัวชี้วัด
- (๓.๑) ประชาชนได้เข้ารับการปฏิบัติธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

(๓.๒) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถเข้าใจและ
น้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต สร้างความมั่นคงทางจิตใจให้แก่
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

(๓.๒) จำนวนพระสงฆ์ที่ได้รับการอบรมด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) การน้อมนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือหรือ
แนวทางในการสร้างความมั่นคงให้กับสังคม

(๔.๒) สนับสนุนการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้มีการเผยแผ่อย่างกว้างขวาง
และมีประสิทธิภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๔.๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการเผยแผ่และประชาสัมพันธ์พระพุทธศาสนา

(๔.๔) เพิ่มศักยภาพการทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และเผยแผ่พระพุทธศาสนา
ในพื้นที่ระดับจังหวัด ส่งเสริมการเข้าถึงหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในระดับท้องถิ่น

(๔.๕) ดำเนินการให้มีมาตรฐานในการเผยแผ่และประชาสัมพันธ์

(๔.๖) พัฒนารูปแบบของสื่อการสอนที่ใช้ในการเผยแผ่และประชาสัมพันธ์
พระพุทธศาสนาให้สอดคล้องกับประชาชนแต่ละช่วงวัย และเข้าถึงได้ง่าย

(๔.๗) สนับสนุน/จัดกิจกรรมการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์และเผยแผ่
ข่าวสารกิจการพระพุทธศาสนาและศาสนสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง

(๔.๘) ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระหว่างศาสนา

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

(๕.๑) เงินอุดหนุนการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

(๕.๒) เงินอุดหนุนการดำเนินงานการสร้างความปรองดองสมานฉันท์
โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา (หมู่บ้านรักษาศีล ๕)

(๕.๓) ค่าเช่าที่ดินวัดไทยในต่างประเทศ

(๕.๔) เงินอุดหนุนการดำเนินงานสำนักปฏิบัติธรรม

(๕.๕) เงินอุดหนุนการดำเนินงานหน่วยเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๕.๖) เงินอุดหนุนการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๕.๗) เงินอุดหนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมเผยแผ่พระพุทธศาสนาของ
ศูนย์การเผยแผ่พระพุทธศาสนาประจำจังหวัด

(๕.๘) เงินอุดหนุนการดำเนินงานพระธรรมทูตและบุคลากรการเผยแผ่
พระพุทธศาสนาในประเทศ

(๕.๙) เงินอุดหนุนทุนการศึกษาพระปริยัติธรรมของพระสงฆ์ชาวต่างชาติ

(๕.๑๐) เงินอุดหนุนการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้นำศาสนา

(๕.๑๑) เงินอุดหนุนมูลนิธิมหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนาแห่งโลก

(๕.๑๒) เงินอุดหนุนการเผยแผ่พระพุทธศาสนาพระธรรมทูตในต่างประเทศ

(๕.๑๓) เงินอุดหนุนสมทบการจัดสร้างอาคารปฏิบัติธรรม

(๕.๑๔) โครงการผลิตสื่อธรรมะ

(๕.๑๕) เงินอุดหนุนการปฏิบัติธรรมและครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม
เฉลิมพระเกียรติ

(๕.๑๖) เงินอุดหนุนการบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรเนื่องในวโรกาสสำคัญ

(๕.๑๗) เงินอุดหนุนการประชุมสัมมนาการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๕.๑๘) เงินอุดหนุนการฝึกอบรมพระธรรมทูตไปต่างประเทศ
(๕.๑๙) โครงการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในต่างประเทศชั่วคราว
(๕.๒๐) โครงการนำเจ้าคณะผู้ปกครองสงฆ์และพระภิกษุ สามเณร ศึกษา
ดูงานและสักการะสิ่งเวชเนียสถาน ๔ ตำบล ณ สาธารณรัฐอินเดีย และสหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล
(๕.๒๑) โครงการนำเจ้าคณะผู้ปกครองสงฆ์และพระภิกษุ สามเณร และ
บุคลากรผู้สนับสนุนส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ศึกษาดูงานและสักการะศาสนสถาน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา

๖) แผนงาน/โครงการ (ที่คาดว่าจะดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต)
(๖.๑) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงให้กับสังคมและสถาบันหลักของชาติ
(๖.๒) โครงการการจัดงานเสวนาวิชาการพระพุทธศาสนา ระดับนานาชาติ
(๖.๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
พระพุทธศาสนา
(๖.๔) โครงการพัฒนารูปแบบการสื่อสารและกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่
ข่าวสารและการสร้างเครือข่ายพระพุทธศาสนา
(๖.๕) โครงการพัฒนาดิจิทัล สนับสนุนงานของรับบริการตรวจลงตรา ฯ

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาสงฆ์

๑) เป้าหมาย
พระภิกษุสามเณรได้รับการศึกษาพระปริยัติธรรมอย่างทั่วถึง และประชาชน
ได้มีโอกาสได้เรียนรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒) ค่าเป้าหมาย
(๒.๑) พระภิกษุสามเณรที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ไม่น้อยกว่า ๓๑,๓๗๗ รูป
(๒.๒) ผู้บริหาร บุคลากร และครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา
ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในหลักสูตรที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๑,๒๕๐ คน
(๒.๓) พระภิกษุสามเณรเข้ารับการศึกษาระดับปริยัติธรรม แผนกธรรม – บาลี
ไม่น้อยกว่า ๒๕๐,๐๐๐ รูป
(๒.๔) ผู้เรียนธรรมศึกษาทั้งในและต่างประเทศไม่น้อยกว่า ไม่น้อยกว่า
๕๐๐,๐๐๐ คน

๓) ตัวชี้วัด
(๓.๑) จำนวนพระภิกษุสามเณรที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน
(๓.๒) จำนวนผู้บริหาร บุคลากรและครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา
ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในหลักสูตรที่เหมาะสม
(๓.๓) จำนวนพระภิกษุ สามเณร ที่เข้ารับการศึกษาระดับปริยัติธรรม
แผนกธรรม – บาลี
(๓.๔) จำนวนผู้เรียนธรรมศึกษา

๔) แนวทางการพัฒนา
(๔.๑) พัฒนาผู้เรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม-บาลี ให้มีความรู้
ความสามารถในวิชาการพระพุทธศาสนา พร้อมทั้งศาสนทายาทที่ดี สนับสนุนให้สำนักเรียน สำนักศาสนา

ศึกษาดำเนินการด้านการบริหาร การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาหลักสูตร จัดอุปกรณ์การเรียนการสอน ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การส่งเสริมให้นักเรียน เยาวชนและประชาชน ศึกษา พระพุทธศาสนาและนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

(๔.๒) สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการศึกษาบาลี นักธรรม ธรรมศึกษา โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญ มหาวิทยาลัยสงฆ์ การศึกษาสงเคราะห์และการศึกษาตามอัธยาศัย

(๔.๓) ผลักดันให้มีพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนการสอน การวัด และประเมินผลการศึกษาด้านพระพุทธศาสนาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

(๔.๔) ยกระดับการศึกษาของคณะสงฆ์ไทยให้เทียบเคียงกับการศึกษาในระบบ

(๔.๕) กำหนดแนวทางจัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อศาสนศึกษาและการศึกษาสงเคราะห์

(๔.๖) ส่งเสริมการศึกษาสำหรับพระสงฆ์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องใน ด้านการกำกับดูแลพระพุทธศาสนาอย่างเหมาะสม

๕) โครงการ/การดำเนินงาน

(๕.๑) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาล จนถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๕.๒) เงินอุดหนุนโครงการจัดการการศึกษาสำหรับเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร เพื่อสนองงานตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(๕.๓) เงินอุดหนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา

(๕.๔) เงินอุดหนุนทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี

(๕.๕) เงินอุดหนุนส่งเสริมแหล่งเรียนรู้และห้องสมุดในโรงเรียน

(๕.๖) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายฝึกวิชาชีพช่างฝีมือ ช่างสิบหมู่ สำหรับนักเรียนโรงเรียนพระปริยัติธรรม

(๕.๗) เงินอุดหนุนการเรียนการสอนศูนย์ศึกษาศิลปะไทยโบราณสล่าสิบหมู่ ล้านนา (วัดศรีสุพรรณ)

(๕.๘) เงินอุดหนุนการนิเทศ ติดตาม กำกับคุณภาพเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาในโรงเรียนพระปริยัติธรรม

(๕.๘) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารกลุ่มโรงเรียน (บริหารสำนักเขตการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา)

(๕.๙) เงินอุดหนุนสมทบปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนโรงเรียนพระปริยัติธรรม

(๕.๑๐) เงินอุดหนุนการศึกษาพระปริยัติธรรมแผนกธรรม-บาลี

(๕.๑๑) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาธรรมศึกษา

(๕.๑๓) เงินอุดหนุนการผลิตสื่อประกอบการเรียนการสอนการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกธรรม-บาลี

(๕.๑๔) เงินอุดหนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกธรรม-บาลี

(๕.๑๕) เงินอุดหนุนการจัดประชุมผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกธรรม-บาลี

(๕.๑๖) เงินอุดหนุนโครงการอบรมบาลีก่อนสอบ

- ๖) แผนงาน/โครงการ (ที่คาดว่าจะดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต)
(๖.๑) เงินอุดหนุนบุคลากรทางการศึกษาพระปริยัติธรรมตาม พ.ร.บ.

การศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา

๑) เป้าหมาย

พุทธมณฑลเป็นศูนย์การเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๒) ค่าเป้าหมาย

(๒.๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรมและศูนย์การเรียนรู้พระพุทธศาสนา
ในพุทธมณฑลไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน

(๒.๒) ประชาชนที่เข้า ปฏิบัติธรรมไม่น้อยกว่า ๑๘๐,๐๐๐ คน

(๒.๓) สามเณรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ รูป

๓) ตัวชี้วัด

(๓.๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายคุณธรรมและศูนย์การเรียนรู้
พระพุทธศาสนาในพุทธมณฑล

(๓.๒) จำนวนประชาชนที่เข้า ปฏิบัติธรรม

(๓.๓) จำนวนสามเณรที่เข้าร่วมโครงการ

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์การเรียนรู้และดำเนินกิจกรรม
ทางพระพุทธศาสนา

(๔.๒) พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางแหล่งข้อมูลคณาจารย์วิชาการ
งานวิจัยเกี่ยวกับหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนาโดยนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๕) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๕.๑) โครงการสนับสนุนการพัฒนาพุทธมณฑลเป็นศูนย์การเรียนรู้และ
ดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

๖) แผนงาน/โครงการ (ที่คาดว่าจะดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต)
โครงการพัฒนาอาคารและสถานที่ทางพระพุทธศาสนาในพุทธมณฑล
เพื่อการเผยแผ่พระพุทธศาสนาอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการศาสนสมบัติ

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ข้อมูลศาสนสมบัติกลางและวัดร้าง มีความถูกต้องครบถ้วนและ
มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูล

(๑.๒) วัดที่มีพระสงฆ์ได้รับการช่วยเหลือในการสำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดิน
และสอบเขตที่ดิน

(๑.๓) บุคลากรทางพระพุทธศาสนา มีความรู้เรื่องการบริหารจัดการ
ที่ดินศาสนสถานและทรัพย์สินของวัด

๒) ค่าเป้าหมาย

(๒.๑) มีฐานข้อมูลศาสนสมบัติกลางและวัดร้างในระบบไม่น้อยกว่า ๘๐ แห่ง

(๒.๒) วัดได้รับการสำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดินและสอบเขตที่ดินไม่น้อยกว่า ๘๐ แห่ง

(๒.๓) บุคลากรทางพระพุทธศาสนา ตำบลละ ๑ รูป/คน มีความรู้เรื่องการบริหารจัดการที่ดินศาสนสถาน และทรัพย์สินของวัด (จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๖ รูป/คน)

๓) ตัวชี้วัด

(๓.๑) จำนวนฐานข้อมูลศาสนสมบัติกลางและวัดร้าง

(๓.๒) จำนวนวัดที่สำรวจเพื่อออกโฉนดที่ดินและสอบเขตที่ดิน

(๓.๓) จำนวนบุคลากรทางพระพุทธศาสนา ที่มีความรู้เรื่องการบริหารจัดการที่ดินศาสนสถานและทรัพย์สินของวัด

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการศาสนสถานและศาสนสมบัติของวัด

(๔.๒) ให้การช่วยเหลือในการสำรวจเพื่อออกโฉนดและสอบเขตที่ดิน

(๔.๓) ส่งเสริมให้เกิดความรู้ในด้านการบริหารจัดการที่ดิน ทรัพย์สินของวัด

๕) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๕.๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการศาสนสมบัติ

(๕.๒) โครงการสำรวจจริงวัดเพื่อออกเอกสารสิทธิที่ดินและช่วยเหลือวัดในกรณีข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดินทางพระพุทธศาสนา

(๕.๓) โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อบริหารจัดการทรัพย์สินของวัด

ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒.๖ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย

องค์กรด้านพระพุทธศาสนามีความพร้อมในการบริหารจัดการศาสนสถานเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน มีแผนรองรับกับสถานะต่างๆ อย่างชัดเจน สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงานจากระดับทุกมุมมอง ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ค่าเป้าหมาย

(๒.๑) บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๒.๒) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๒.๓) นวัตกรรมองค์กรหรือเทคโนโลยีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓) ตัวชี้วัด

(๓.๑) บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

(๓.๒) ปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการปฏิบัติงาน

(๓.๓) มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ สนับสนุน ความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจและผลตอบแทน

(๓.๔) มีการสร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กรไปยังบุคลากรเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและทัศนคติที่ดีที่มีความผูกพันต่อองค์กรและจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม

(๓.๕) การพัฒนาคุณภาพองค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) แนวทางการพัฒนา

(๔.๑) พัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งทั้งด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยี โดยปรับปรุงด้านกระบวนการและวิธีการทำงาน ลดขั้นตอน กระชับ นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน มีการทำงานเป็นทีมมุ่งเน้นผลงาน และนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการระบบงานหลัก

(๔.๒) มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ในสายอาชีพ สนับสนุน ความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจและผลตอบแทน

(๔.๓) ส่งเสริมการบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส สร้างและปลูกฝังค่านิยมขององค์กรไปยังบุคลากรเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพและทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กรและจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม

(๔.๔) ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงด้านกระบวนการทางความคิด เพื่อก่อให้เกิดสิ่งใหม่ที่แตกต่างและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาพระพุทธศาสนา

๕) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๕.๑) โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

(๕.๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

(๕.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(๕.๔) โครงการสรรหาบุคคล "พุทธาคุณากรบุคคลต้นแบบ" ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (ส่วนกลาง)

(๕.๕) พิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา ทำบุญตักบาตรถวายพระพรชัยมงคลแด่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ในวโรกาสสำคัญ

(๕.๖) วันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๖) แผนงาน/โครงการ (ที่คาดว่าจะดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต)

(๖.๑) โครงการประกวดนวัตกรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน

- การใช้เทคโนโลยีในการจัดการ (เทคโนโลยีดิจิทัล)
- นวัตกรรมเชิงการจัดการ

(๖.๒) โครงการตรวจสอบงบประมาณตามแผนการตรวจสอบประจำปี

(๖.๓) โครงการสนับสนุนให้องค์กรผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบสหวิทยาการ บูรณาการความร่วมมือ เพื่อให้ใช้ประโยชน์ได้ในระดับองค์กร ระดับประเทศหรือระดับสากล

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๓๕,๕๗๖,๒๖๖,๒๐๐ บาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓๕,๕๗๖.๒๖๖๒	-	-	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ
เรื่อง การอุปถัมภ์ คຸ້ມครอง และปกป้องพระพุทธศาสนา

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒,๐๗๗.๒๒๖๒	๒,๒๑๗.๕๑๑๘	๒,๒๙๔.๑๒๒๘	๒,๓๗๘.๐๙๗๘	๒,๔๗๐.๑๖๘๘	๑๑,๔๓๗.๑๒๗๔
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๒) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

เรื่อง การสร้างความมั่นคงให้กับสังคมในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๗๒.๖๖๐๖	๔๖๑.๓๗๘๐	๕๒๙.๖๔๓๓	๕๗๙.๖๗๒๐	๖๐๙.๑๒๙๘	๒,๒๕๒.๔๘๓๗
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๓) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ
เรื่อง การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาสงฆ์

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑,๕๒๙.๐๒๘๒	๔,๗๖๖.๔๙๒๘	๔,๙๕๔.๐๕๓๖	๕,๑๕๓.๕๙๑๖	๕,๓๖๕.๙๖๖๙	๒๑,๗๖๙.๑๓๓๑
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๔) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๐.๕๐๐๐	๑๘.๓๑๘๐	๑๘.๓๑๘๐	๑๘.๓๑๘๐	๑๘.๓๑๘๐	๗๓.๗๖๒๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๕) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ
เรื่อง การจัดการศาสนสมบัติ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	๖.๘๐๐๐	๖.๘๐๐๐	๖.๘๐๐๐	๖.๘๐๐๐	๒๗.๒๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

๖) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ
เรื่อง การเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑.๖๐๐๐	๒.๒๕๐๐	๔.๒๕๐๐	๔.๒๕๐๐	๔.๒๕๐๐	๑๖.๖๐๐๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

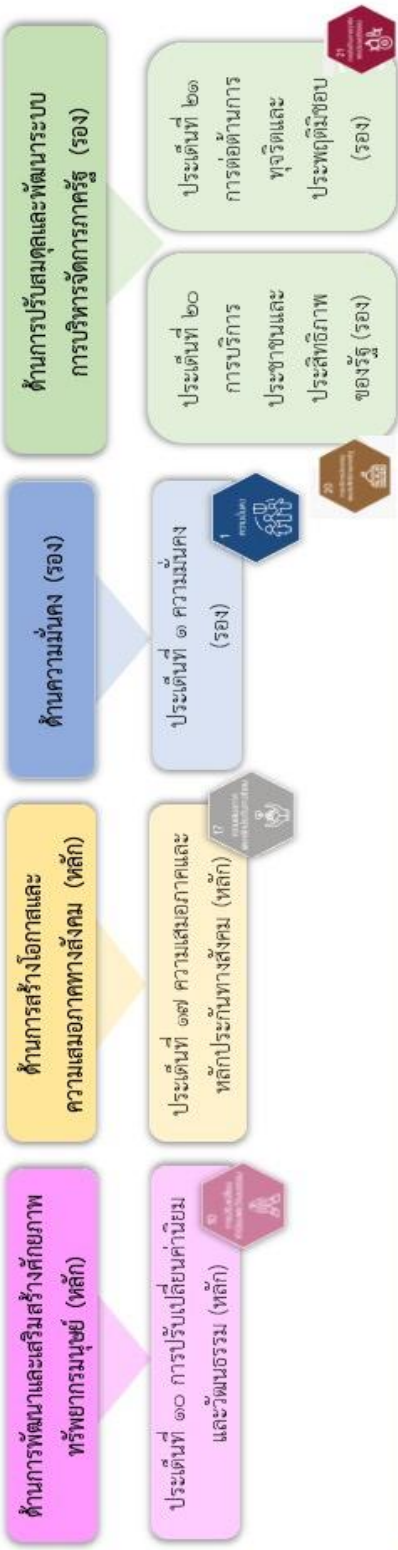
ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นแผนแม่บท ๓

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

แผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



“องค์กรขับเคลื่อนกิจการพระพุทธศาสนาสู่ความมั่นคง สังคมดำรงศีลธรรม นำสันติสุขอย่างยั่งยืน”

- ๑) เสริมสร้างให้สถาบันและกิจการทางพระพุทธศาสนามีความมั่นคงยั่งยืน
- ๒) สนับสนุนส่งเสริมและจัดการการศึกษาสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- ๓) จัดการศึกษาสงฆ์เพื่อผลิตและพัฒนาศาสนทายาทที่เป็นปฎิญาพุทธธรรมเผยแผ่ทำนุบำรุงพุทธธรรมที่มีความเข้มแข็ง
- ๔) ดำเนินการให้พุทธมณฑลเป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนาโลก
- ๕) พัฒนาการดูแลรักษาและจัดการศาสนสมบัติให้เป็นประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาและสังคม

๑. การอุปถัมภ์คุ้มครองและปกป้องพระพุทธศาสนา
๒. การสร้างความมั่นคงให้กับสังคมในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา
๓. การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาสงฆ์และพัฒนาศาสนา
๔. การพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา
๕. การจัดการศาสนสมบัติ
๖. การเสริมสร้างองค์กรให้ยึดมั่นธรรมะสูงและธรรมภิบาล



พระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๓/๑ วรคดี แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกวรรคสามของมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

“การบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ต้องกระทำโดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนดด้วย”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจ และสถานการณ์อื่นประกอบกัน”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ในกรณีที่มีการยุบเลิก โอน หรือรวมส่วนราชการใดทั้งหมดหรือบางส่วน ห้ามมิให้จัดตั้งส่วนราชการที่มีภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ที่มีลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันกับส่วนราชการดังกล่าวขึ้นอีก เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน และโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ร.”

มาตรา ๙ ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำเป็นแผนสามปีโดยมีห้วงระยะเวลา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรา ๑๐ ในวาระเริ่มแรก ให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดให้มี แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเพื่อให้ส่วนราชการใช้ในการบริการประชาชนและการติดต่อประสานงาน ระหว่างกันได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการให้บริการประชาชนและการติดต่อ ประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน โดยการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่พ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคสอง ให้หัวหน้าส่วนราชการนั้นเสนอ ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาขยาย ระยะเวลาดังกล่าวได้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนนิติบัญญัติขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการบริหารราชการแผ่นดินให้มีความชัดเจน แต่เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น ซึ่งกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดให้มีการจัดทำกรอบในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนไว้ในรูปยุทธศาสตร์ชาติซึ่งทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติตาม ประกอบกับได้มีการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อเป็นกลไกวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ขึ้นแล้ว จึงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนนิติบัญญัติให้ซ้ำซ้อนกันอีก สมควรยกเลิกการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนนิติบัญญัติ และปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสมควรกำหนดให้การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกันต้องกระทำโดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิรูปประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้



คำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ที่ ๑๐๗๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ด้วยหลักเกณฑ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑),(๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การพิจารณาทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นายอินทพร จันเอี่ยม) | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นางสาวชุตติญา แก้วมณี) | กรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นางกณิกนันต์ ล้อสีทอง) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ตรวจราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นายสิทธิธา มุลหงษ์) | กรรมการ |
| ๖. ผู้ตรวจราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นายไกรยุทธ หอมไกรลาศ) | กรรมการ |
| ๗. ผู้ตรวจราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
(นางพัชรินทร์ พัดทอง) | กรรมการ |

/ ๘. ผู้ตรวจราชการ...

๘. ผู้ตรวจราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (นายสมบัติ พิมพ์สอน)	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพุทธมณฑล	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนศึกษา	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนสถาน	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานศาสนสมบัติ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรรมการ
๑๘. เลขาธิการกรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายเกรียงไกร ทิพย์สุมาลัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางวาริกา เอมะบุตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางลัดดาวรรณ ลิ้มตระกูล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวชลันดา เรือนใจมัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางสังคม รวมถึงแนวทางการบริหาร และการพัฒนางานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตลอดจนให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนด

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอินทพร จันเอี่ยม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ที่ ๑๑๒๔/๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

.....

ตามคำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ ๑๐๗๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีหน้าที่พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และกำกับติดตามการดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาจัดทำแผน ๆ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการ ฯ ดังนี้

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เป็นคณะกรรมการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ที่ ๑๐๗๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอินทพร จั่นเอี่ยม)

รองผู้อำนวยการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐



๐ ๒๕๔๑ ๗๔๓๒ - ๓



PLANONAB@GMAIL.COM



[HTTPS://PLAN.ONAB.GO.TH](https://plan.onab.go.th)